

## Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukládanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokovať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

# Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Práca a zamestnanosť](#) > [Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie](#)

## Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie

Nelegálna práca a nelegálne zamestnávanie majú negatívny dopad na zamestnancov, podnikateľské prostredie i na celú spoločnosť.

Osoby, ktoré pracujú nelegálne, sa vystavujú problémom s **nárokom na mzdu, stravovanie, zákonom stanovenú maximálnu výmeru pracovného času, minimálnu výmeru oddychu, či dovolenku**. V neskoršom období tiež riskujú problémy pri uplatňovaní si nároku na dôchodok.

Zamestnávateľa, ktorí nelegálne zamestnávajú, krivia rovnosť podmienok na podnikanie, vystavujú sa vysokým pokutám, zrušeniu živnostenského oprávnenia a ďalším sankciám. Spoločnosť stráca na nezaplatených daniach a odvodoch, zvýšená je nezamestnanosť.

Nelegálne zamestnávanie alebo nelegálnu prácu môžete ohlásiť na [inšpektoráte práce](#).

### Nelegálna práca

**Nelegálna práca** je vykonávanie závislej práce fyzickou osobou pre zamestnávateľa, pričom:

- medzi zamestnávateľom a pracujúcim nie je založený pracovnoprávny vzťah podľa Zákonníka práce alebo štátnozamestnanecký pomer podľa zákona č. 55/2017 Z. z.,
- zamestnávateľ v rozpore s podmienkami podľa § 21 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. zamestnáva pracujúceho, ktorý nie je príslušníkom členského štátu Európskej únie, Islandu, Nórska, Lichtenštajnska, Švajčiarska alebo je bez štátnej príslušnosti.

**Nelegálnou prácou nie je práca**, ktorú vykonáva pre fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom (napr. pre SZČO) príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel, za podmienky, že tento príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel:

- je dôchodkovo poistený alebo
- je poberateľom dôchodku alebo
- je žiakom alebo študentom do 26 rokov veku.

### Nelegálne zamestnávanie

**Nelegálne zamestnávanie** je zamestnávanie fyzickej osoby u zamestnávateľa, pričom:

- medzi zamestnávateľom a pracujúcim nie je založený pracovnoprávny vzťah podľa Zákonníka práce alebo štátnozamestnanecký pomer podľa zákona č. 55/2017 400/2009 Z. z.,
- medzi zamestnávateľom a pracujúcim je založený pracovnoprávny vzťah podľa Zákonníka práce alebo štátnozamestnanecký pomer podľa zákona č. 55/2017 400/2009 Z. z., ale zamestnávateľ nesplnil oznamovaciu povinnosť voči Sociálnej poisťovni podľa § 231 zákona č. 461/2003 Z. z., a to do siedmich dní od uplynutia lehoty podľa § 231 zákona č. 461/2003 Z. z. na prihlásenie do registra poistencov a sporiteľov starobného dôchodkového sporenia, najneskôr však do začatia kontroly nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania, ak táto kontrola začala do siedmich dní od uplynutia lehoty na prihlásenie do tohto registra,
- zamestnávateľ v rozpore s podmienkami podľa § 21 ods. 1 zákona č. 5/2004 Z. z. zamestnáva pracujúceho, ktorý nie je príslušníkom členského štátu Európskej únie, Islandu, Nórska, Lichtenštajnska, Švajčiarska alebo je bez štátnej príslušnosti,;
- zamestnávateľ v rozpore s podmienkami podľa zákona č. 480/2002 Z. z. o azyle a zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte zamestnáva pracujúceho, ktorý nie je príslušníkom členského štátu Európskej únie, Islandu, Nórska, Lichtenštajnska, Švajčiarska alebo je bez štátnej príslušnosti.

**Nelegálnym zamestnávaním nie je**, ak pre fyzickú osobu, ktorá je podnikateľom (napr. SZČO) vykonáva prácu jeho príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel, za podmienky, že tento príbuzný v priamom rade, súrodenec alebo manžel:

- je dôchodkovo poistený alebo
- je poberateľom dôchodku alebo
- je žiakom alebo študentom do 26 rokov veku.

### Zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania

**Zákaz nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania spočíva v tom, že:**

- fyzická osoba nesmie vykonávať nelegálnu prácu,
- právnická a fyzická osoba, ktorá je podnikateľom, nesmie nelegálne zamestnávať podľa § 2 ods. 2 a 3 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní,
- fyzická osoba nesmie nelegálne zamestnávať podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z..

### Kontrola pokuty

Nelegálnu prácu a nelegálne zamestnávanie **kontrolujú:**

- [inšpektoráty práce](#) podľa [zákona č. 125/2006 Z. z.](#),

- [Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny a](#)
- [úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa zákona č. 5/2004 Z. z..](#)

Kontrolované fyzické osoby, podnikatelia a právnické osoby **sú povinné kontrolným orgánom poskytovať prislušné údaje a informácie.** (§ 5 ods. 3, 4 a 5 zákona č. 82/2005 Z. z.).

**Kontrolné orgány sú:**

- oprávnené uložiť pokutu za nelegálnu prácu do 331 eur (§ 7 ods. 2 zákona č. 82/2005 Z. z.),
- povinné uložiť pokutu za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vo výške **2 000 eur až 200 000 eur** (§ 19 ods. 2 zákon č. 125/2006 Z. z. a § 68a ods. 1 písm. b) zákon č. 5/2004 Z. z.).

**Osobitné sankcie – dodatočné platby - ustanovuje (§ 7a zákona č. 82/2005 Z. z.) za nelegálne zamestnávanie štátneho príslušníka štátu, ktorý nie je členom Európskej únie, u fyzickej osoby, podnikateľa alebo u právnickej osoby, ak sa tento príslušník iného štátu zdržiava na území Slovenska v rozpore so zákonom č. 480/2002 Z. z. a zákonom č. 404/2011 Z. z.**

Zodpovednosť za zaplatenie dodatočných platieb môže prejsť aj na iné osoby - dodávateľov, ktorí sa podieľali na predmetnej dodávke tovaru, práce, služby (§ 7b zákona č. 82/2005 Z. z.).

Okrem pokuty za nelegálne zamestnávanie hrozia aj **d ďalšie sankcie:**

- vylúčenie z verejného obstarávania,
- neposkytnutie verejných dotácií,
- neposkytnutie finančných prostriedkov zo zdrojov Európskej únie – z ESF a pod.

## Stav nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania na Slovensku

**Informácia o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania** vychádza z poznatkov a podkladov orgánov inšpekcie práce, úradov práce a príslušných ministerstiev z kontrolnej činnosti.

Cieľom previerok zameraných na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania je aktívne pôsobenie na zlepšenie nepriaznivého stavu v oblasti dodržiavania príslušných právnych predpisov a preventívneho pôsobenia na zamestnávateľov.

- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2018](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2017](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2016](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2015](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2014](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2013](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za rok 2012](#)
- [Informatívna správa o vyhľadávaní a potieraní nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za I. polrok 2012](#)

## Register nelegálneho zamestnávania

Register nelegálneho zamestnávania je s účinnosťou od 1.1.2024 vyhlásený za referenčný s kódom isvs\_11851.

Referenčné údaje registra sú:

- Paragraf porušenia nelegálneho zamestnávania,
  - Dátum právoplatnosti pokuty uloženej za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania.
- 
- [Zoznam fyzických osôb a právnických osôb, ktoré v predchádzajúcich piatich rokoch porušili zákaz nelegálneho zamestnávania](#)

## Legislatíva

- [Zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#)
- [Zákon č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov a o zmene a doplnení niektorých zákonov](#)
- [Zákon 480/2002 Z. z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov](#)
- [Zákon č. 351/2015 Z. z. o cezhraničnej spolupráci pri vysielaní zamestnancov na výkon prác pri poskytovaní služieb a o zmene a doplnení niektorých zákonov](#)
- [Smerica Európskeho parlamentu a Rady 2009/52/ES z 18. júna 2009, ktorou sa stanovujú minimálne normy pre sankcie a opatrenia voči zamestnávateľom štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí sa neoprávnenne zdržiavajú na území členských štátov sa nachádza \(.PDF\)](#)